

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ №24 «СЕМИЦВЕТИК»  
ГОРОДА ДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРОТОКОЛ № 1  
общего собрания работников**

от « 26 » мая 2015г.

Всего по списку 36 чел.  
Присутствовало 32 чел.

Повестка:

1. Организация летней оздоровительной работы.
2. О разработке Коллективного договора

Слушали: Заведующего ДООУ Толстову Ю.А. которая ознакомила с планом летней оздоровительной компании на 2015 год.

Выступление врача Юкляевой И.А. и медицинской сестры Ворошиловой Е.С. с рекомендациями по организации работы в летний период:

- усилить требования к соблюдению санитарных требований содержания помещений;
- соблюдение питьевого режима;
- ежедневный утренний фильтр, беседы с родителями: наличие одежды в соответствии с погодными условиями, состояние ребенка, его настроение;
- гигиенические процедуры;
- соблюдение условий для принятия солнечных и воздушных ванн.

Решение: Принять План летней оздоровительной кампании, обеспечить условия для его реализации.

Слушали: заведующего Толстову Ю.А. Она рассказала о структуре Коллективного договора:

- формы и размеры оплаты труда;
- доплаты и надбавки;
- рабочее время и время отдыха;
- улучшение труда работников;
- требования к безопасности при организации работы.

Обратила внимание на то, что Коллективный договор является коллегиальным органом и заключается с участием профгруппы организации.

Билоус Т.В.: Сколько членов профсоюза в организации?

Ответ: 12 человек.

Билоус Т.В.: Тогда для какой цели нужен Коллективный договор, если членов профсоюза в коллективе меньшинство.

Герц Е.И.: В каких еще документах прописаны названные Вами условия?

Ответ: Трудовой договор, Правила внутреннего трудового распорядка.

Вопрос о разработке Коллективного договора поставлен на голосование.

Результаты голосования: «ЗА» - нет; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 5 чел., «ПРОТИВ - 27 чел.

Председатель  Толстова Ю.А.  
Секретарь  Лежнева И.А.